

OVEREENKOMST

Het Nederlandse contactorgaan

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV),
Amsterdam

en

het Duitse contactorgaan

GKV-Spitzenverband, DVKA, Bonn

komen

in verband met de implementatie van artikel 27 en 87 van de Verordening (EG) nr. 987/2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de sociale zekerheidsstelsels, hierna aangeduid als VO (EG) nr. 987/2009

het navolgende overeen:

Algemeen

(1) Het vaststellen en controleren van de arbeidsongeschiktheid in de andere staat dan de bevoegde staat geschiedt in overeenstemming met de artikelen 27 en 87 van VO (EG) nr. 987/2009, waarbij rekening wordt gehouden met specifieke omstandigheden in de desbetreffende staat.

Het vaststellen en controleren van arbeidsongeschiktheid in Nederland

I. Uitgifte van een bewijs van arbeidsongeschiktheid

(2) De bij een Duitse Krankenkasse verzekerde persoon neemt bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid in Nederland per direct telefonisch contact op met het klantcontactcentrum (KCC) van het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen – UWV. Hij geeft daar zijn woon- resp. vakantieadres in Nederland op, alsmede het adres van zijn Duitse Krankenkasse en deelt mede, dat hij een bewijs van arbeidsongeschiktheid nodig heeft van een voor zijn verblijfplaats bevoegd administratiekantoor van het UWV.

(3) Het KCC maakt een afspraak met een in de buurt van de verblijfplaats van de desbetreffende persoon gelegen UWV-kantoor en stelt de persoon hiervan in kennis. Het is niet mogelijk om een directe afspraak te maken met de plaatselijke UWV-administratiekantoren.

(4) Het UWV-administratiekantoor start de S_BUC_12 en stuurt het SED S055 tezamen met het Basic Medical Report / het medisch rapport als bijlage (met de formulieren E 115 en E 116) onmiddellijk, maar uiterlijk binnen drie werkdagen, naar de bevoegde Duitse Krankenkasse. Dat geldt ook in situaties, waarbij sprake is van opname in het ziekenhuis.

(5) Indien wordt aangenomen, dat de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een arbeidsongeval dan wel door een beroepsziekte, dan geeft het administratiekantoor van het UWV dit aan in het Basic Medical Report / het medisch rapport (formulier E 116).

(6) Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid, die langer duurt dan was voorzien, dan voert het administratiekantoor van het UWV de in de alinea's 2 tot en met 5 beschreven procedure nogmaals uit. Het formulier E 115 wordt slechts verzonden, indien voor het eerst arbeidsongeschiktheid wordt geconstateerd.

(7) Om het einde van de arbeidsongeschiktheid mede te delen start het administratiekantoor van het UWV de S_BUC_14b en verzendt het SED S048 (formulier E 118) aan de bevoegde Duitse Krankenkasse. Indien bij een door de bevoegde Krankenkasse opgestart onderzoek in Duitsland wordt geconstateerd, dat er verder geen sprake is van arbeidsongeschiktheid, dan deelt de bevoegde Duitse Krankenkasse dat onmiddellijk mee aan het administratiekantoor van het UWV. Daartoe start zij de S_BUC_14a en zendt het SED S047 (het formulier E 118) aan het UWV-administratiekantoor.

(8) De Duitse Krankenkasse informeert de werkgever onmiddellijk over de melding van arbeidsongeschiktheid.

(9) De bevoegde Duitse Krankenkasse betaalt de uitkering in geld per direct uit aan de bij haar verzekerde persoon en licht het UWV-administratiekantoor zo nodig hierover in. Daartoe start zij de S_BUC_14 en verzendt het SED S046 (het formulier E 117).

(10) Het administratiekantoor van het UWV onderwerpt de persoon ook dan aan een medisch onderzoek, indien hij alleen aangeeft bij welke Duitse Krankenkasse er een verzekering loopt, maar hij dit niet kan aantonen met een bewijs daarvan.

II. Opdracht voor een medische controle

(11) Indien de bevoegde Duitse Krankenkasse een medisch onderzoek wenst, dan geeft zij hiertoe de opdracht aan het UWV-administratiekantoor, waarvan zij het SED S055 (het formulier E 116) heeft ontvangen. Daartoe start zij de H_BUC_08 en zendt het SED H120 (het formulier E 117) aan het UWV-administratiekantoor.

De opdracht geldt slechts voor één medisch onderzoek. Voor elke andere medische controle dient een nieuwe opdracht te worden verstrekt.

(12) Het administratiekantoor van het UWV deelt de bevoegde Duitse Krankenkasse het resultaat van de controle in het kader van H_BUC_08 met het SED H121 zo snel mogelijk mede, met bijvoeging van het Basic Medical Report / het medisch rapport (door middel van het formulier E 116).

Het vaststellen en controleren van arbeidsongeschiktheid in Duitsland

I. Uitgifte van een bewijs van arbeidsongeschiktheid

(13) De bij een Nederlands orgaan verzekerde persoon krijgt van de behandelend (tand)arts, met wie een overeenkomst is afgesloten, een bewijs van arbeidsongeschiktheid om aan de werkgever te tonen resp. aan het orgaan waar hij tegen ziektekosten is verzekerd. Op het exemplaar dat aan de werkgever wordt verstrekt wordt de diagnose niet vermeld. De desbetreffende persoon stuurt de bewijzen van arbeidsongeschiktheid meteen door naar de werkgever resp. naar de Arbodienst van de werkgever/UWV.

(14) Indien er sprake is van een arbeidsongeschiktheid, die langer duurt dan was voorzien, dan wordt de in alinea 13 beschreven procedure nogmaals uitgevoerd.

(15) De bij een Nederlands orgaan verzekerde persoon licht zijn werkgever resp. de Arbodienst van de werkgever/UWV onmiddellijk in, ook als er sprake is van een ziekenhuisopname.

II. Opdracht voor een medische controle

(16) Indien men van Nederlandse zijde een medische controle wenst, dan geeft men daarvoor de opdracht aan de Duitse Krankenkasse, die op het bewijs van arbeidsongeschiktheid is vermeld. Daartoe start zij de H_BUC_08 en zendt het SED H120 (het formulier E117) aan de Duitse Krankenkasse. De opdracht geldt slechts voor één medisch onderzoek. Voor elke andere medische controle dient een nieuwe opdracht te worden verstrekt.

(17) De Duitse Krankenkasse deelt de Nederlandse zijde het resultaat van de controle in het kader van H_BUC_08 met het SED H121 zo snel mogelijk mede, met bijvoeging van het Basic Medical Report / het medisch rapport (door middel van het formulier E 116).

Vergoeding van de kosten

(18) Slechts die kosten worden vergoed, die zijn ontstaan vanwege de door het bevoegde orgaan opgedragen medische controle. Extra kosten voor de uitgifte van bewijzen van arbeidsongeschiktheid (inclusief vervolgbeschikkingen) kunnen niet worden gehonoreerd.

(19) Inzake de verschuldigde kosten voor medische controles door de UWV-administratiekantoren krijgen de Duitse Krankenkassen, op wier verzoek de medische controle plaatsvond, die bedragen in rekening gebracht, die in soortgelijke gevallen aan derden in rekening worden gebracht. Het UWV informeert het GKV-Spitzenverband, DVKA, jaarlijks over de actuele bedragen. Het bedrag voor het jaar 2021 is vastgesteld op € 79,82.

(20) De Duitse Krankenkassen brengen de Nederlandse zijde voor elke in opdracht gegeven medische controle een op basis van alle uitgaven van de individuele Krankenkasse aangaande medische controles berekend bedrag in rekening. Het huidige, door het GKV-Spitzenverband, DVKA, berekende richtbedrag komt uit op € 78,65. Dit bedrag wordt jaarlijks geactualiseerd.

(21) De afrekening van de kosten voor medische controles vindt direct plaats tussen de betrokken organen. Het orgaan van de woon- resp. verblijfplaats dient een declaratieverzoek aangaande de kosten voor medische controles in bij het bevoegde orgaan. Daartoe start het de H_BUC_04 en verzendt het SED H020 (op papier, resp. d.m.v. het formulier E 125). Het bevoegde orgaan antwoordt door middel van SED H021 (kondigt zijn betaling aan per brief).

(22) Reiskosten, die bij de verzekerde persoon ontstaan vanwege een door het bevoegde orgaan geïnitieerde medische controle worden niet vergoed door het uithelpende orgaan. De verzekerde persoon kan echter een vergoeding van de kosten vragen bij het bevoegde orgaan. Het bevoegde orgaan zal dan een eventuele kostenvergoeding verstrekken, conform de voor dit orgaan geldende wettelijke voorschriften.

Het gebruik van BUC's, SED's en E-formulieren

(23) In de overeenkomst worden reeds de zakelijke processen (BUC's) in het kader van de Digitale Uitwisseling van Informatie aangaande de Sociale Zekerheid (EESSI) beschreven. De digitale uitwisseling van gegevens volgt echter pas dan, wanneer ook het UWV in staat is om de bedrijfsprocessen binnen EESSI te implementeren. Tot dan zal het gebruik van E-formulieren resp. van SED's in papiervorm zowel door de Duitse organen alsook door het UWV worden aangehouden. Om deze reden is de aanduiding van de E-formulieren in de desbetreffende alinea's nog tussen haakjes aangeduid.

Inwerkingtreding

(24) Deze overeenkomst treedt op 01-08-2021 in werking en geldt allereerst tot en met 31-12-2022 en wordt vervolgens telkens met een kalenderjaar verlengd, voor zover deze niet door één van de partijen uiterlijk zes maanden voor het einde van een kalenderjaar schriftelijk wordt opgezegd. Deze overeenkomst vervangt de overeenkomst inzake vaststelling en controle van arbeidsongeschiktheid d.d. 02-05-2011.

Bonn/Amsterdam, d.d.

Namens het GKV-Spitzenverband
DVKA, Bonn

Namens het Uitvoeringsinstituut
werknemersverzekeringen
(UWV), Amsterdam

.....
(Datum, handtekening)

.....
(datum, handtekening)

Aantekening bij het protocol

Met betrekking tot de interpretatie van het begrip “zo snel mogelijk” in de alinea's 12 en 17 van de overeenkomst is tussen de partijen afgesproken dat in het kader van de coördinatie van de sociale zekerheid de behandeling van de opdracht voor een medische controle geschiedt op basis van de voor het orgaan van de woonplaats of tijdelijke verblijfplaats geldende regelingen. Dat geldt ook voor wat betreft de tijd dit nodig is om een opdracht af te handelen.

De Duitse zijde verklaart, dat er in de Duitse wettelijke voorschriften geen termijnen zijn opgenomen, waarbinnen medische controles dienen plaats te vinden. Uit navraag bij de Duitse Krankenkassen is gebleken dat een opdracht gemiddeld genomen binnen 21 werkdagen na binnenkomst wordt afgehandeld.

De Nederlandse zijde verklaart, dat ook in de Nederlandse wettelijke voorschriften geen termijnen zijn opgenomen, maar dat men ernaar streeft om ook hier een gemiddelde afhandelingsduur van 21 dagen te bereiken.

De partijen bij deze overeenkomst komen derhalve overeen, dat de mededeling, indien mogelijk, binnen 21 werkdagen zal volgen.