

Bitte senden Sie den Fragebogen an:

die gesetzliche Krankenkasse, an die die Beiträge zur gesetzlichen Rentenversicherung abgeführt werden (dies gilt unabhängig davon, ob die Person gesetzlich krankenversichert ist),

den zuständigen Träger der Unfallversicherung, sofern nur eine Unfallversicherung besteht

andernfalls an:

Deutsche Rentenversicherung Bund
10704 Berlin

Entsendung in die Schweiz

Fragebogen für die Ausstellung der Bescheinigung über die Anwendung der deutschen Rechtsvorschriften bei Beschäftigung in die Schweiz (Vordruck CH 1) und Prüfung einer Entsendung im Sinne der Ausstrahlung (§ 4 SGB IV)

1. Angaben zur Person

Name: Vorname:

Geburtsdatum: Deutsche Rentenversicherungsnummer:

Staatsangehörigkeit:

Adresse im Wohnstaat:

Straße und Hausnummer:

Postleitzahl und Ort:

2. Angaben zum Arbeitgeber in Deutschland

Firmenbezeichnung:

Straße und Hausnummer:

Postleitzahl und Ort:

Rechtsform des Unternehmens: Betriebsnummer:

Es handelt sich um ein Unternehmen, das gewerbsmäßig Personal überlässt ja nein

Wenn ja, die Erlaubnis nach dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) liegt vor ja nein

Bitte führen Sie den weiteren Schriftwechsel zu diesem Antrag mit:

uns unter dem Aktenzeichen

folgender anderen Stelle (Vollmacht liegt bei):

Fragen zu diesem Fragebogen beantwortet

Name: Telefonnummer: E-Mail:

3. Angaben zur Beschäftigung in Deutschland

Die in Feld 1 genannte Person

- ist bei uns beschäftigt seit:

- ist während der Entsendung (weiterhin) organisatorisch in unser Unternehmen eingegliedert und unterliegt unserem Direktionsrecht ja nein

- hat während der Entsendung (weiterhin) ausschließlich einen Entgeltanspruch gegenüber unserem Unternehmen ja nein

Zusätzliche Angaben, sofern die in Feld 1 genannte Person zum Zwecke der Entsendung eingestellt wurde:

Die in Feld 1 genannte Person war unmittelbar vor der Entsendung in Deutschland sozialversicherungspflichtig beschäftigt oder für sie haben die deutschen Rechtsvorschriften in der gesetzlichen Kranken-, Pflege-, Renten-, Unfall- oder Arbeitslosenversicherung auf Grund eines anderen Sachverhalts (z. B. Studium) gegolten ja nein

Die Beschäftigung soll im Anschluss an die Entsendung in unserem Unternehmen in Deutschland fortgesetzt werden ja nein

4. Angaben zur Entsendung

Die Entsendung ist im Voraus zeitlich befristet vom bis

auf Grund eines Vertrages (z. B. Entsendevertrag)

auf Grund der nachfolgend kurz erläuterten Eigenart der Tätigkeit (z. B. Projektarbeit, Montagetätigkeit, ...)

.....

Arbeitsstätte im Ausland (Bezeichnung und Anschrift):

.....

.....

.....

Die in Feld 1 genannte Person hat in den letzten 5 Jahren im Ausland gearbeitet ja nein

Wenn ja:

vom:	bis:	Arbeitgeber	Beschäftigungsland und -ort

Die Entsendung erfolgt zu einem verbundenen Unternehmen (z. B. Tochtergesellschaft) ja nein

Wenn ja: Der wirtschaftliche Wert der Arbeit kommt (auch) dem verbundenen Unternehmen zu Gute, so dass das Entgelt ganz oder teilweise an das verbundene Unternehmen weiter zu belasten ist und insoweit von diesem als Betriebsausgabe steuermindernd geltend gemacht werden kann ja nein

5. Erklärung des entsendenden Arbeitgebers

Wir erklären ausdrücklich, dass alle Angaben den tatsächlichen Verhältnissen entsprechen. Uns ist bekannt, dass sowohl in Deutschland als auch in der Schweiz von den zuständigen Stellen Kontrollen durchgeführt werden können und - auch irrtümlich - falsche Angaben zum Widerruf der Bescheinigung CH 1 und versicherungsrechtliche Konsequenzen in Deutschland und der Schweiz zur Folge haben können. Dies gilt auch für zurückliegende Zeiträume.

Wir verpflichten uns, die Krankenkasse bzw. den zuständigen Unfallversicherungsträger oder die Deutsche Rentenversicherung Bund umgehend zu informieren, wenn eine wesentliche Änderung (z. B. Beendigung oder Verlängerung der Entsendung) eintritt.

Uns ist bekannt, dass wir auch während der Entsendung die Melde- und Beitragspflichten zur Sozialversicherung zu erfüllen haben und - soweit die entsandte Person bei einer gesetzlichen Krankenkasse versichert ist - zur Kostenübernahme von Leistungen im Krankheitsfalle gemäß § 17 Fünftes Buch Sozialgesetzbuch (SGB V) verpflichtet sind.

Stempel des Arbeitgebers bzw. des Bevollmächtigten

.....
Ort und Datum

.....
Unterschrift

Anlage

Vollmacht

Rechtlicher Hinweis:

Das deutsch-schweizerische Abkommen über Soziale Sicherheit vom 25.02.1964 regelt, dass unter bestimmten Voraussetzungen bei einer Entsendung in die Schweiz ausschließlich die deutschen Rechtsvorschriften über die gesetzliche **Kranken-, Renten- und Unfallversicherung** gelten.

Das deutsch-schweizerische Abkommen über Arbeitslosenversicherung vom 20.10.1982 regelt für den Fall, dass nach dem deutsch-schweizerischen Abkommen über Soziale Sicherheit die deutschen Rechtsvorschriften anzuwenden sind, auch die deutschen Rechtsvorschriften über **Arbeitslosenversicherung** gelten.

Hinsichtlich der **Pflegeversicherung** existiert kein einheitliches Koordinierungsrecht. Für diesen Versicherungsweig ist unter Berücksichtigung der innerstaatlichen Regelung (§ 4 SGB IV) zu prüfen, ob eine Entsendung im Sinne der Ausstrahlung vorliegt und - unabhängig von einer Versicherungspflicht in der Schweiz - Versicherungspflicht in Deutschland besteht.

Hinsichtlich dieser Versicherungszweige kann es daher zu abweichenden Ergebnissen kommen.

Weitere Informationen hierzu finden Sie unter www.dvka.de im Merkblatt „Arbeiten in die Schweiz“.

Hinweis über den Datenschutz:

Die Daten dieses Fragebogens sind zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben des zuständigen Sozialversicherungsträgers erforderlich. Sie werden erfasst und ausschließlich unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verwendet.